

Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO	UNI	ISO	ISO	Reg. UE	D.Lgs	UNI Pdr	D.Lgs
9001	11034	45001	14001	2016/679	81/08	125	231/01

COOPERATIVA SOCIALE ALTRI COLORI ONLUS

Società Cooperativa Sociale

Viale G. Mazzini, 51 - 03100 Frosinone (FR)

Cod. Fisc. & P.IVA 02202590606

Tel 0775.212272

Web: <http://www.altricolori.com>

E-Mail: info@altricolori.it

Pec: amministrazione@pec.altricolori.it

Documento di politica

del sistema di gestione integrato UNI EN ISO 9001 - UNI ISO 45001 -
UNI EN ISO 14001 - PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI -
RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA D.LGS 231.2001 – UNI 11034 –
UNI PdR 125

Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO 9001	UNI 11034	ISO 45001	ISO 14001	Reg. UE 2016/679	D.Lgs 81/08	UNI Pdr 125	D.Lgs 231/01

Master	<input checked="" type="checkbox"/>
Copia controllata	<input type="checkbox"/>
Copia non controllata	<input type="checkbox"/>
Numero della copia	<input type="text"/>

DOCUMENTO DI POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Redazione	Data	30.09.2022	Firma	People T&C
Verificatore	Data	30.09.2022	Firma	Daniela Carissimo
Approvazione	Data	30.09.2022	Firma	Vincenzo di Prospero

STATO DELLE REVISIONI

Edizione	Revisione	Data	Descrizione	Autore
00	00	30/09/2022	Prima emissione ed. Integrata	People T&C
01	00	28/12/2022	Aggiornamento logo ente di certificazione	People T&C
02	00	25/10/2023	Integrazione con politica parità di genere	People T&C
03	00	26/01/2024	Sottoscrizione nuovo legale rappresentante	People T&C

Distribuzione del documento.

Le copie stampate del presente documento non sono controllate. Lo stato di validità di tali copie è da considerarsi temporaneo e limitato all'uso che ne ha richiesto la stampa. L'unica copia controllata in stato di validità è presente nell'area dedicata del server aziendale. Si raccomanda, agli interessati, di verificare sempre lo stato di validità dei documenti stampati prima del loro utilizzo.

Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO	UNI	ISO	ISO	Reg. UE	D.Lgs	UNI Pdr	D.Lgs
9001	11034	45001	14001	2016/679	81/08	125	231/01

0. INDICE GENERALE DEL DOCUMENTO

1. POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE, TUTELA E SICUREZZA DEI MINORI, PARITA' DI GENERE, PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA

1.1 POLITICA PER LA QUALITA'	pag. 4
1.2 POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA.....	pag. 5
1.3 POLITICA PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE.....	pag.6
1.4 POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE.....	pag.6
1.5 POLITICA PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI.....	pag.7
1.6 PRINCIPI GENERALI DI RESPONSABILITA' SOCIALE.....	pag.7
1.7 RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE.....	pag.8
1.8 COMUNICAZIONE, DIVULGAZIONE E RIESAME DELLA POLITICA INTEGRATA.....	pag.8

Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO 9001	UNI 11034	ISO 45001	ISO 14001	Reg. UE 2016/679	D.Lgs 81/08	UNI PdR 125	D.Lgs 231/01

1. POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE, TUTELA E SICUREZZA DEI MINORI, PARITÀ DI GENERE, PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

ALTRI COLORI è una cooperativa sociale di tipo A costituita nel 2011 per fusione di quattro cooperative sociali. Realtà innovatrice, costantemente impegnata per lo sviluppo di servizi socioeducativi e riabilitativi alla persona sia in ambito pubblico che privato, ALTRI COLORI ha come capisaldi della propria quotidianità il rispetto delle normative interne ed esterne, la qualità dei propri processi e servizi collegati, la salute e la sicurezza dei lavoratori, la tutela dell'ambiente, la protezione dei dati personali, la prevenzione della commissione di reati, la promozione e l'uguaglianza della parità di genere.

Per raggiungere tali obiettivi, ALTRI COLORI ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato che valorizza gli aspetti significativi di tutte le norme cogenti e volontarie a cui ha dovuto e voluto conformarsi.

La presente Politica declina la visione strategica della cooperativa a favore della legalità, della qualità anche con particolare attenzione per i servizi all'infanzia, della tutela dell'ambiente e della sostenibilità, della tutela dei dati e della salute e sicurezza dei lavoratori, della promozione e del miglioramento della parità di genere; ne documenta e diffonde il proprio impegno, verso tutti i suoi Stakeholder, per migliorare le proprie prestazioni e allo stesso tempo costruire e sviluppare relazioni di fiducia con tutti gli stakeholder in un'ottica di continuità e di conciliazione dei relativi interessi.

Nello svolgimento quotidiano delle proprie attività, ALTRI COLORI, si impegna dunque, al rispetto puntuale delle norme vigenti: UNI EN ISO 9001:2015 per la gestione della qualità, D.lgs. 81/2008, UNI ISO 45001:2018 per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, UNI EN ISO 14001:2015 per la gestione ambientale, Regolamento (UE) 2016/679 e D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 per la protezione dei dati personali, D.lgs. 231 del 2001 sulla disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, UNI PdR 125:2022 per la parità di genere.

Nel portare a termine la propria attività, in un'ottica integrata, ALTRI COLORI si impegna a:

- Utilizzare strumenti ed indicatori idonei per il monitoraggio delle prestazioni in tema di compliance, qualità, salute e sicurezza dei lavoratori, protezione ambientale, tutela dei dati personali e attuazione del sistema di gestione della responsabilità amministrativa, parità di genere;
- Avviare fasi di verifica delle attività e dei risultati ottenuti rispetto alle certificazioni, attraverso l'automonitoraggio dei Sistemi, in un'ottica di miglioramento continuo;
- Sensibilizzare il personale sulle tematiche del Sistema di Gestione Integrato aziendale con gli strumenti e attraverso l'utilizzo dei canali più opportuni in un'ottica di miglioramento continuo dei processi;
- Sviluppare il patrimonio informativo ed esperienziale, attraverso la formazione continua del personale, per il raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato;
- Promuovere le segnalazioni di eventuali criticità riscontrate nell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e dare evidenza delle iniziative intraprese in risposta agli indirizzi dettati della Politica in una prospettiva di miglioramento continuo.

1.1 POLITICA PER LA QUALITÀ

Altri Colori opera secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 attraverso un Sistema di Gestione della Qualità certificato inteso come strumento per ottimizzare la propria struttura organizzativa, per garantire la conformità dei propri processi interni, per migliorare la soddisfazione e la fidelizzazione delle persone e degli enti beneficiari dei servizi.

La politica della qualità di ALTRI COLORI si fonda su principi ed impegni quali:

- la costante ricerca e sviluppo di nuove opportunità e di nuovi servizi da offrire agli utenti e alle loro famiglie, ai committenti pubblici e privati, anche puntando all'innovazione nei processi di erogazione dei servizi;
- la garanzia continua della qualità dei servizi attraverso l'applicazione e l'utilizzo di metodologie di lavoro rispondenti all'identità della Cooperativa e che rispecchino l'approccio unitario alla persona come individuo unico ed irripetibile;

Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO	UNI	ISO	ISO	Reg. UE	D.Lgs	UNI Pdr	D.Lgs
9001	11034	45001	14001	2016/679	81/08	125	231/01

- il rispetto della normativa per garantire la conformità dei servizi ai requisiti richiesti dai committenti e agli standard di sicurezza, affidabilità, efficacia ed efficienza, continuità operativa richiesti dai committenti e dagli utenti;
- il monitoraggio continuo della fiducia e del livello di soddisfazione degli utenti e delle loro famiglie e dei committenti;
- la responsabilizzazione, l'efficienza, la capacità e la competenza del personale incaricato ad eseguire i servizi;
- la costante attività di miglioramento del sistema informativo, del livello di comunicazione aziendale e del sistema di relazioni interne, anche attraverso il bilancio sociale annuale della cooperativa;
- la selezione e continua verifica dei fornitori strategici della cooperativa.
- il riesame periodico della Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del sistema di qualità allo scopo di ottenere un miglioramento continuo.

Per i servizi dedicati alla Prima Infanzia, ALTRI COLORI applica le linee guida previste dalla **UNI 11034:2003** operando costantemente per affermare i principi che tutelano e promuovono i Diritti dell'Infanzia e il Diritto al gioco: in particolare promuove il benessere dei bambini e delle loro famiglie; riconosce i bambini come persone competenti che, anche a pochi mesi dalla nascita, manifestano, esprimono e costruiscono la propria identità individuale; rispetta l'appartenenza, sociale, culturale e religiosa di ogni bambino; offre ai bambini buone esperienze educative in contesti sereni e stimolanti in cui venga valorizzata la diversità come fonte di ricchezza del singolo e vengano rispettati i tempi e i modi di sviluppo individuale; realizza contesti adatti allo sviluppo fisico, motorio, cognitivo, relazionale, affettivo ed emotivo dei bambini; facilita rapporti interpersonali positivi nonché l'interiorizzazione delle regole dello stare insieme; da risposte adeguate ai genitori e alle famiglie, in modo da permettere la conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro; affianca le famiglie nel loro impegno di cura e di educazione dei bambini e sostiene la partecipazione dei genitori alla vita dei servizi; contribuisce a realizzare i diritti specifici dei bambini, così come sono stati formulati nella Convenzione Onu sui Diritti dell'infanzia del 1989, in continuità con le famiglie e gli altri agenti educativi del territorio.

1.2 POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

ALTRI COLORI individua nella sicurezza e nella salubrità delle condizioni di lavoro dei lavoratori una delle priorità della propria strategia aziendale.

La Direzione si propone di perseguire obiettivi di miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, strumentali ed economiche. Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione ha attivato un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (facente parte del Sistema Integrato) in conformità con quanto indicato nel D.lgs. 81/08 e leggi successive/collegate e nella norma UNI ISO 45001:2018.

La politica per la salute e sicurezza di ALTRI COLORI si fonda su principi ed impegni quali:

- il rispetto delle prescrizioni di legge in materia di prevenzione di salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro;
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed i preposti, in merito ai pericoli e rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- l'informazione e la formazione per tutti i lavoratori in materia di salute e sicurezza per svolgere i compiti loro assegnati e per essere pienamente consapevoli dei rischi legati alla propria attività
- il coinvolgimento e la partecipazione di tutta la realtà aziendale, secondo le attribuzioni e competenze di ciascuno, al raggiungimento degli obiettivi di ridurre i pericoli e i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori
- la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con tutte quelle realtà profit e non profit che fanno della prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro un fattore determinante della propria mission
- la pianificazione di azioni preventive e di indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità
- il costante aggiornamento del documento di valutazione dei rischi e delle prescrizioni aziendali e di tutta la documentazione di sistema

Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO	UNI	ISO	ISO	Reg. UE	D.Lgs	UNI Pdr	D.Lgs
9001	11034	45001	14001	2016/679	81/08	125	231/01

- il riesame periodico della Politica, gli Obiettivi e l’attuazione del sistema di salute e sicurezza allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello protezione del lavoro in cooperativa.

1.3 POLITICA PER LA TUTELA DELL’AMBIENTE

ALTRI COLORI opera per contribuire allo sviluppo sostenibile e alla salvaguardia e alla protezione dell’ambiente perseguendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, in funzione del contesto e delle sue attività.

La Direzione si propone di perseguire obiettivi di miglioramento nel sistema di prevenzione e mitigazione degli impatti ambientali negativi collegati alle proprie attività, mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, strumentali ed economiche. Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione ha attivato un Sistema di Gestione Ambientale (facente parte del Sistema Integrato) in conformità con quanto indicato nella norma UNI ISO 14001: 2015.

La politica per la tutela dell’ambiente di ALTRI COLORI si fonda su principi ed impegni quali:

- il contributo attivo e costante alla prevenzione dell’inquinamento anche attraverso l’utilizzo di mezzi di trasporto costantemente mantenuti e ciclicamente sostituiti;
- un uso razionale ed efficiente dei consumi di plastica e carta in modo da privilegiare, ove possibile, il recupero ed il riciclo piuttosto che lo smaltimento;
- la promozione e realizzazione di iniziative e progetti a favore della comunità che abbiano l’obiettivo di promuovere una nuova cultura della sostenibilità ambientale, del riciclo e della tutela ambientale in generale;
- la definizione di procedure per gestione degli aspetti ambientali e lo smaltimento differenziato dei rifiuti;
- la partecipazione attiva dei propri soci, dipendenti e collaboratori alle logiche della politica ambientale ed alle regole e procedure ad essa correlate, attraverso iniziative di formazione dedicate al tema della tutela dell’ambiente.
- siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l’attuazione del Sistema di gestione ambientale allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello delle proprie prestazioni ambientali.

1.4 POLITICA PER LA PARITA’ DI GENERE

La cooperativa ALTRI COLORI è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell’inclusione, della parità di genere e dell’empowerment femminile.

Si tratta di valori fondanti dell’agire dell’impresa cooperativa che, attraverso la prassi UNI/PdR 125:2022, vengono sistematizzati e riaffermati per promuovere un nuovo modello culturale inclusivo e scevro di pregiudizi e stereotipi.

L’obiettivo di ALTRI COLORI è contribuire a promuovere le condizioni che consentono di rimuovere quegli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l’espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all’interno dell’organizzazione in modo da garantire che siano offerte pari opportunità a tutte le persone qualificate e meritevoli, senza distinzione di sesso; preserva il valore delle persone e ne promuove la tutela dell’integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica per la parità di genere di ALTRI COLORI, attraverso l’azione del Comitato Guida per la Parità di Genere, si fonda su principi ed impegni quali:

- promuovere l’effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e mobilità interna, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.
- promuovere condizioni di bilanciamento vita lavorative e personale adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;

Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO	UNI	ISO	ISO	Reg. UE	D.Lgs	UNI Pdr	D.Lgs
9001	11034	45001	14001	2016/679	81/08	125	231/01

- sostenere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e della cooperativa tutelando la relazione prima, durante e dopo la maternità/paternità.
- adottare un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente attraverso degli indicatori chiave di performance riesaminati periodicamente e costantemente migliorati.

1.5 POLITICA PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

ALTRI COLORI, nell'ambito delle proprie attività, tratta i dati personali di diverse tipologie di interessati quali soci lavoratori, dipendenti, utenti, fornitori, soci, volontari in servizio civile.

In questo contesto, ALTRI COLORI ha definito ed implementato un sistema di gestione per la protezione dei dati personali (in sigla SGP) con il quale ha introdotto il controllo delle misure tecniche ed organizzative finalizzate a garantire il rispetto dei principi e delle norme che regolano la protezione dei dati delle persone e la loro circolazione.

La politica per la protezione dei dati personali di ALTRI COLORI si fonda su principi ed impegni quali:

- **Accountability o responsabilizzazione.** ALTRI COLORI ha definito un sistema di gestione per la protezione dei dati personali che permette di individuare i responsabili per le proprie azioni e renderne conto ai terzi che ne facciano richiesta.
- **Privacy by design e by default.** Le attività e i servizi della cooperativa sono progettati fin dall'inizio in modo da tutelare la protezione dei dati delle persone, cioè il trattamento deve essere previsto e configurato fin dall'inizio prevedendo le garanzie per tutelare i diritti degli interessati.
- **Rispetto dei principi generali.** I dati personali vengono trattati dalla cooperativa ALTRI COLORI in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato; raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati [...]; adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati e costantemente aggiornati.
- **Rispetto della sicurezza dei dati** inteso come garanzia di riservatezza, disponibilità ed integrità. Tenendo conto delle tecnologie e di altre misure di sicurezza disponibili, dei costi di attuazione e la probabilità e gravità dei rischi per i dati personali, la cooperativa mette in atto misure tecniche e organizzative per garantire un livello di sicurezza adeguato per i dati personali, inclusa la protezione dalla distruzione accidentale o illegale, la perdita, la modifica, la rivelazione o l'accesso non autorizzati.

ALTRI COLORI si impegna al coinvolgimento degli *stakeholder* nella protezione dei dati personali con azioni che facciano della tutela dei dati personali uno strumento di responsabilità sociale, attraverso progettualità ed iniziative che favoriscano un confronto e un dialogo costante con tutti i portatori d'interesse (Enti Pubblici, Autorità, associazioni, cittadini tutti).

Il sistema di gestione del trattamento dei dati personali viene sviluppato e continuamente aggiornato per avere un controllo dell'organizzazione sotto il profilo delle attività di trattamento e per orientare l'organizzazione verso il miglioramento continuo della sicurezza dei dati e delle informazioni.

1.6 PRINCIPI GENERALI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

ALTRI COLORI opera in condizioni di mercato eque, nel rispetto dei diritti della persona umana, con particolare riferimento alle categorie più deboli; promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.

Pure non avendo un sistema di gestione certificato da parte terza e conforme alla SA8000, ALTRI COLORI fonda il proprio agire sul rispetto di alcuni principi che connotano la responsabilità sociale d'impresa quali:

non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile; non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato; garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali; rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle organizzazioni sindacali; non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione; non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone; adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati; retribuire i dipendenti nel rispetto di

Riferimento norme volontarie e cogenti							
ISO	UNI	ISO	ISO	Reg. UE	D.Lgs	UNI Pdr	D.Lgs
9001	11034	45001	14001	2016/679	81/08	125	231/01

quanto previsto dal CCNL di appartenenza; attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'azienda, anche la conformità ai suddetti principi di responsabilità sociale.

RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE

ALTRI COLORI ha ravvisato l'esigenza di contribuire a promuovere la legalità d'impresa nel mercato e nel mondo cooperativo dotandosi di un'organizzazione e di un sistema di gestione in grado di instaurare già al proprio interno una solida cultura della legalità e della trasparenza, attraverso sistemi di controllo sulla conformità dei comportamenti e attraverso strumenti sanzionatori volti ad assicurare il contenimento dei rischi connessi alla commissione di reati penali, garantendo così ai Soci e a tutti i lavoratori la stabilità dell'organizzazione.

La politica per la responsabilità amministrativa di ALTRI COLORI si fonda su principi ed impegni quali:

- predisporre e garantire l'aggiornamento e la diffusione di un Codice etico della cooperativa come carta dei valori fondamentali della società e come parte integrante della presente politica
- predisporre e garantire l'aggiornamento e la diffusione di un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG231)
- considerare il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG231) come parte integrante della gestione aziendale, la cui conoscibilità deve essere garantita a tutti i soci lavoratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e organi sociali
- definire le regole volte ad assicurare la vigilanza sull'effettiva osservanza del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG231)
- fissare le sanzioni derivanti dalla mancata osservanza del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG231) e garantirne l'applicazione
- promuove la conoscenza e la diffusione delle procedure di segnalazione come strumento per riferire circa trattamenti non etici e non corretti denunciando eventuali illeciti all'Organismo di Vigilanza (whistleblowing)
- operare al fine di un continuo miglioramento del SGRA231.

COMUNICAZIONE, DIVULGAZIONE E RIESAME DELLA POLITICA INTEGRATA

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi dei vari sistemi aziendali, tra loro integrati, la Direzione della cooperativa ALTRI COLORI, anche congiuntamente al Comitato Guida di Parità per le tematiche di genere, si impegna a:

- definire, riesaminare, mantenere costantemente aggiornate ed appropriate agli scopi dell'organizzazione le linee strategiche di sviluppo della cooperativa definite nella presente Politica integrata;
- assicurare il costante progresso e l'espansione della cooperativa promuovendo un sempre più diffuso approccio al rischio come bussola di orientamento per le scelte strategiche societarie;
- mettere a disposizione le risorse necessarie, sia umane che economiche, per lo svolgimento ed il controllo delle attività e per il loro miglioramento continuo;
- ottemperare a tutte le prescrizioni e normative di legge;
- comunicare, all'interno della cooperativa, i propri intendimenti e obiettivi, tramite la diffusione della presente Politica, in modo che sia compresa e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione;
- assicurarsi che il presente documento sia disponibile verso il pubblico attraverso il sito.

Tutti i termini declinati al maschile nel presente documento di politica sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Frosinone, 26 gennaio 2024

Il Legale rappresentante di ALTRI COLORI
(Renato INCITTI)

